

**Akciová společnost.**  
Dozorčí rada.

© 2007 Michal Černý Ph.D.  
[www.michalcerny.eu](http://www.michalcerny.eu) | [www.michalcerny.net](http://www.michalcerny.net)

---

---

---

---

---

---

---

---

CO je to dozorčí rada

- **Kontrolní a dozorčí orgán společnosti**, v AS zřizován povinně.
- ObZ upravuje **účast zaměstnanců**.
- Dohlíží na činnost představenstva, přezkoumává některé návrhy, projekty atd.,
- Pokud stanovy upravují tzv. německý model řízení, volí členy představenstva
- Právo svolat VH

---

---

---

---

---

---

---

---

KDO tvoří dozorčí radu

- Orgán stálý, členové voleni na funkční období.
- Počet dělitelný třemi, nejméně 3 (§ 200)
- Funkční období max 5 let, první členové DR 1 rok
- Neslučitelnost funkce s členem představenstva, prokuristou nebo jinou osobou opr. dle zápisu v OR jednat jménem společnosti (§ 200/4) (*např. vedoucí odštěpného závodu*)
- Absolutní podmínky výkonu funkce § 200/3 + 194/7
- Překážky výkonu funkce § 38L

---

---

---

---

---

---

---

---

### Působnost dozorčí rady § 197 an.

- Dohled na výkon funkce představenstva, výkon podnikatelské činnosti (§197/1) – v souladu se zákonem, stanovami a pokyny valné hromady
- Právo nahlížet do všech záznamů týkajících se činnosti společnosti a do všech dokladů
- Kontrola souladu účetních zápisů se skutečností
- Přezkum účetních závěrek (všech) a návrhu na rozdělení zisku / úhrady ztráty
- Předkládání vyjádření k přezkumu a návrhu VH

---

---

---

---

---

---

---

---

### ... působnost dozorčí rady

- Právo svolat VH – vyžadují-li to důležité zájmy společnosti, právo na VH navrhnout potřebná opatření (§199/1)
- Právo účasti na VH, povinnost seznámit VH s výsledky kontrolní činnosti (§ 201/1) + právo členů DR volených zaměstnanci na sdělení odlišného názoru na VH (§ 201/2)
- Právo určit člena DR, který jménem AS jedná v řízeních před soudy a jinými orgány proti členu představenstva (zejména náhrada škody) (199/2)
- Povinnost jednat s péčí řádného hospodáře, pravomoc zakázat představenstvu jednání

---

---

---

---

---

---

---

---

### Některé následky jednání DR (§ 201/4)

- Pkd zákon nebo stanovy vyžadují předchozí souhlas DR nebo DR využije svého práva zakázat představenstvu určité jednání, členové představenstva neodpovídají za škodu, která vznikne v důsledku splnění povinnosti
- Za škodu odpovídají ti členové DR, kt. nejednali s péčí řádného hospodáře solidárně
- Pkd DR souhlas dá, pak za škodu odpovídají solidárně všichni ti členové představenstva a DR, kteří nejednali s péčí řádného hospodáře

---

---

---

---

---

---

---

---

### Jak jedná dozorčí rada

- Rozhodování na základě souhlasu většiny členů DR (§ 201/3), stanovy mohou určit vyšší většinu
- Každý člen 1 hlas
- O zasedání DR se pořizuje zápis, podepisuje předseda.
- Náležitosti zápisu § 201/3+195/2

---

---

---

---

---

---

---

---

### Účast zaměstnanců

- V ObZ podle návrhu 5.směrnice práva obchodních společností – nikdy nepřijata
- V EU u AS v CZ, SK, DE (300 zaměstnanců)
- CZ ObZ: Pokud má AS v 1.den účetního období, ve kterém se volí členové DR více než 50 zaměstnanců v pracovním poměru (*jen pracovní smlouvy*) přesahujícím polovinu týdenní pracovní doby ( $40/2=20$ ), ZAMĚSTNANCI SE ÚČASTNÍ NA VOLBĚ ČLENŮ DR

---

---

---

---

---

---

---

---

### Účast zaměstnanců

- Je-li splněna podmínka počtu zaměstnanců, volí 1/3 členů DR. Zaměstnanci mohou i odvolat jimi volené členy DR
- Stanovy mohou určit vyšší počet, nesmí však převýšit počet členů volených DR (§ 200/1)
- Stanovy mohou také určit, že zaměstnanci se budou podílet na volbě členů DR i při nižším počtu zaměstnanců (§ 200/1)

---

---

---

---

---

---

---

---

## Volby

- Volby přímé, nepřímé volby/odv volební řád může připustit pokud má společnost více než 1.000 zaměstnanců a každý volitel bude volen přibližně stejným počtem voličů (§ 200/7)
- Volební řád (pro volbu a odvolání) – připravuje a schvaluje představenstvo, obligatorní projednání s odborovou organizací (popř. radou zaměstnanců popř. zaměstnanci AS)
- Pokud k projednání v odborech /radě zam. nedojde do 2 měsíců od předložení, projedná představenstvo volební řád se zaměstnanci spl.pod.§200/1
- Projednání je institut pracovního práva, znamená jednat, nemusí se nutně dospět k výsledku

---

---

---

---

---

---

---

---

## Kdo může být zvolen zaměstnanci

- Návrh na volbu zaměstnance – podává představenstvo / odborová organizace, rada zaměstnanců, 10% zaměstnanců splňující podmínky dle §200/1
- FO – zaměstnanec v době volby, zástupce zaměstnanců nebo člen zástupce zaměstnanců (odbory)
- Otázky vyvolává, zda-li musí tyto podmínky splňovat i po volbě samotné

---

---

---

---

---

---

---

---

## Organizace voleb a platnost voleb

- Organizace voleb: Představenstvo po projednání, ve lhůtě 2 měsíců od projednání
- Organizace tak, aby se mohlo účastnit co nejvíce voličů/volitelů
- Podmínky platnosti voleb: Tajné hlasování a volební účast alespoň ½ oprávněných voličů/volitelů
- Kdo je zvolen: Kandidát s nejvyšším počtem odevzdaných hlasů, ledaže volební řád stanoví jinou většinu
- Otázka více volených míst v DR

---

---

---

---

---

---

---

---